

205336/HJ

DOORLOPENDE TEKST van de statuten van de vereniging:
FEDERALE UNIE STUDENTEN TILBURG (OFWEL: F.U.S.T.), zoals deze
luiden na de akte van oprichting de dato 15 februari 2024, verleden voor
mr. Harold Jansen, notaris te Tilburg.

STATUTEN

Artikel 1.

Begripsbepalingen.

In deze statuten wordt verstaan onder:

- *Aangesloten Vereniging:*
verenigingen die zich contractueel hebben gebonden aan de Vakbond.
- *Algemene Vereniging Vergadering:*
het orgaan van de Vereniging dat wordt gevormd door stemgerechtigde Aangesloten verenigingen van de Vakbond;
- *Algemene Vergadering:*
het orgaan dat wordt gevormd door de stemgerechtigde leden van de Vakbond.
- *De Algemene Vergaderingen:*
de Algemene Vereniging Vergadering en de Algemene Leden Vergadering
- *Bestuur:* het Bestuur van de Vereniging;
- *Raad van Toezicht:*
de Raad van Toezicht van de Vereniging;
- *Raad van Advies:*
de Raad van Advies van de Vereniging.
- *Schriftelijk:*
bij brief, fax of e-mail, of bij boodschap die via een ander gangbaar communicatiemiddel wordt overgebracht en elektronisch of op schrift kan worden ontvangen mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld;
- *Statuten:*
de statuten van de Vereniging;
- *Vakbond:*
de vereniging Federale Unie Studenten Tilburg (ofwel: F.U.S.T.);
- *Vereniging:*
de rechtspersoon waarop de Statuten betrekking hebben.

Artikel 2.

Naam.

De Vereniging draagt de naam: Federale Unie Studenten Tilburg (ofwel: F.U.S.T.).

Artikel 3.

Zetel.

De Vereniging heeft haar zetel in de gemeente Tilburg.

Artikel 4.

Doel.

1. De Vakbond heeft ten doel:
de gemeenschappelijke belangen van de leden en Aangesloten verenigingen enerzijds en de belangen van studenten en studentenstad Tilburg te behartigen.
2. De Vakbond tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - het (doen) behartigen van de belangen van studenten en studentenorganisaties in hoedanigheid van studentenvakbond;
 - het (doen) organiseren van evenementen en (educatieve) bijeenkomsten;
 - het (doen) voeren van campagnes;
 - het ondersteunen van studenteninitiatieven en een actief studentenleven;
 - het leggen en onderhouden van contacten met derden, waaronder de gemeente, en het samenwerken met die derden;
 - het verstrekken van diensten aan studenten;
 - het aanwenden van alle andere wettige middelen welke voor het bereiken van het gestelde doel nuttig of nodig worden geacht;
 - dit alles in de ruimste zin van het woord.

Artikel 5.

Leden, Ereleden, Aangesloten verenigingen en Donateurs

1. De Vakbond kent leden, Aangesloten verenigingen en donateurs.
2. De leden van de Vakbond worden onderscheiden in:
 - a. Ereleden;
 - b. Leden.
3. Ereleid is degene die door de Algemene Vergaderingen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, op voorstel van het Bestuur, als zodanig is benoemd en deze benoeming heeft aanvaard, zulks op grond van de omstandigheid dat deze zich bijzonder verdienstelijk voor de Vakbond heeft gemaakt.
4. Leden van de Vakbond kunnen zijn personen die ingeschreven zijn of zijn geweest bij een Nederlandse onderwijsinstelling voor middelbaar beroepsonderwijs, hoger beroepsonderwijs of universitair onderwijs en woonachtig, dan wel hun werkelijke verblijfplaats hebben, in de gemeente Tilburg of omstreken;
5. Aangesloten verenigingen van de Vakbond kunnen zijn:
 - a. studentenverenigingen of studieverenigingen, wier leden enige band hebben met of een opleiding volgen bij middelbaar beroepsonderwijs, hoger beroepsonderwijs of universitair onderwijs in Tilburg;
 - b. organisaties die zich inzetten voor studentenbelangen in Tilburg;
 - c. organisaties die zich inzetten voor buitenschoolse activiteiten, specifiek gericht op studenten in Tilburg;
 - d. studieverenigingen die zitting hebben in een medezeggenschapsraad binnen het middelbaar beroepsonderwijs, hoger beroepsonderwijs of universitair onderwijs in Tilburg.
6. Het Bestuur houdt een algemeen register waarin de namen, adressen, emailadressen en de namen van de onderwijsinstellingen waar de leden studeren/de Aangesloten verenigingen actief zijn, van alle leden en Aangesloten verenigingen zijn opgenomen; verder informatie in het register wordt geregeld in het Huishoudelijk Reglement.

7. Ieder lid en iedere Aangesloten vereniging is gebonden aan hun respectievelijke gedragscode; de Gedragscode kan door de Algemene Vergaderingen met een meerderheid worden aangepast.
8. Donateurs zijn natuurlijke personen die de Vakbond wensen te steunen en die na aanmelding bij het Bestuur als zodanig door het Bestuur zijn toegelaten.
9. Aan donateurs komen geen andere rechten toe dan in de statuten of het Huishoudelijk Reglement zijn vermeld.

Artikel 6.

Toelating.

1. Het Bestuur beslist omtrent de toelating van leden en aangesloten verenigingen en omtrent het toelaten van donateurs. De toelating van leden en aangesloten verenigingen, alsmede de toelating van donateurs wordt verder geregeld in het Huishoudelijk Reglement.
2. Bij niet-toelating tot lid kan de Algemene Vergadering alsnog tot toelating besluiten.

Artikel 7.

Einde van het lidmaatschap.

1. Het gewone lidmaatschap en het lidmaatschap van een Aangesloten vereniging wordt steeds aangegaan voor de duur van één (1) jaar.
2. Ter aanvulling op de hierboven genoemde, kan het bestuur de mogelijkheid bieden om lid te worden tot wederopzegging, waarbij het bestuur zorg dient te dragen:
 - a. voor tijdige notificatie aan het gewone lid of de Aangesloten vereniging dat de verlenging plaats zal gaan vinden, zodanig dat deze in de gelegenheid is om de verlenging te voorkomen;
 - b. dat het mogelijk is om het lidmaatschap tot wederopzegging te annuleren via ten minste dezelfde communicatiemiddelen als gebruikt kunnen worden om lid te worden.
3. Het erelidmaatschap wordt toegekend aan leden voor onbepaalde tijd.
4. Het lidmaatschap eindigt onverminderd het hiervoor bepaalde:
 - a. door overlijden van het gewone lid of doordat de Aangesloten vereniging ophoudt te bestaan;
 - b. door schriftelijke opzegging door het lid of de Aangesloten vereniging;
 - c. door schriftelijke opzegging door de Vakbond; deze opzegging kan te allen tijde en zonder inachtneming van een opzeggingstermijn door het bestuur geschieden wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de Statuten gesteld te voldoen, wanneer het lid de verplichtingen van het lid jegens de Vakbond niet nakomt, alsook wanneer redelijkerwijs van de Vakbond niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten;
 - d. door ontzetting; deze ontzetting kan door het bestuur worden uitgesproken, alleen wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de Vakbond handelt of de Vakbond op onredelijke wijze benadeelt.
5. Opzegging door de Vakbond geschiedt door het Bestuur.
6. Opzegging van het lidmaatschap door het lid of door de Aangesloten vereniging of door de Vakbond kan slechts geschieden tegen het einde

van een boekjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier (4) weken.

Echter kan het lidmaatschap in ieder geval worden beëindigd tegen het eind van het boekjaar, volgend op het boekjaar waarin wordt opgezegd.

Voorts kan het lidmaatschap onmiddellijk worden beëindigd in de gevallen als hiervoor onder 4c. bedoeld.

7. Een opzegging in strijd met het bepaalde in het voorgaande lid, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.
8. Een lid of een Aangesloten vereniging kan het lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen één (1) maand nadat het lid een besluit is medegedeeld tot omzetting van de Vakbond in een andere rechtsvorm of tot fusie of splitsing in de zin van Titel 7 Boek 2 Burgerlijk Wetboek.
9. Een lid of een Aangesloten vereniging kan voorts het lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen één maand nadat het lid of de Aangesloten vereniging een besluit, waarbij de rechten van het lid of de Aangesloten vereniging zijn beperkt, ofwel de verplichtingen van het lid of van de Aangesloten vereniging ten opzichte van de Vakbond zijn verzwaaard, bekend is geworden of medegedeeld.
Het besluit is alsdan niet op het betreffende lid van toepassing.
10. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het Bestuur.
11. Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door de Vakbond op grond dat een lid of de Aangesloten vereniging de verplichtingen van het lid of van de Aangesloten vereniging jegens de Vakbond niet nakomt, alsook dat redelijkerwijs van de Vakbond niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen een maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op de Algemene Vergadering.
Het betrokken lid of de betrokken Aangesloten vereniging wordt daartoe ten spoedigste Schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld.
Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid danwel de Aangesloten vereniging geschorst, met dien verstande evenwel dat het geschorste lid of de Aangesloten vereniging het recht heeft zich in de Algemene Vergadering waarin het in dit lid bedoelde beroep wordt behandeld, te verantwoorden.
12. Ten aanzien van een bestuurslid kan zowel opzegging door de Vakbond als ontzetting alleen door de Algemene Vergaderingen en de Raad van Toezicht worden uitgesproken. Hem staat geen beroep open zoals hierna is bedoeld.
Het einde van het lidmaatschap houdt tevens het einde van het bestuurslidmaatschap in.
13. Degene, ten aanzien van wie een besluit tot ontzetting is genomen, wordt ten spoedigste, met opgave van redenen, schriftelijk van het besluit in kennis gesteld.
Hem/haar staat binnen vier (4) weken na ontvangst van de kennisgeving beroep op de Algemene Vergaderingen open.

Het beroep moet schriftelijk bij de secretaris worden ingediend.

14. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is de betrokkene geschorst, evenwel met dien verstande dat hij/zij bevoegd is de Algemene Vergaderingen waarin op het beroep wordt beslist tijdens de behandeling van het beroep bij te wonen en daar het woord te voeren. Hij/zij heeft daarin geen stemrecht

Artikel 8.

Jaarlijkse bijdragen. Verbintenissen.

1. De leden en de Aangesloten verenigingen zijn gehouden tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage, die door de Algemene Vergadering zal worden vastgesteld.
Zij kunnen daartoe in categorieën worden ingedeeld die een verschillende bijdrage betalen, welke categorieën en bijbehorende bijdragen zullen worden geregeld en vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement.
2. Ereleden - voor zover zij niet tevens lid zijn - betalen geen jaarlijkse bijdrage, maar hebben overigens dezelfde rechten als de leden en als de Aangesloten verenigingen.
3. Het Bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.
4. Het Bestuur is, na daartoe verkregen toestemming van de Algemene Vergadering, bevoegd verbintenissen aan het lidmaatschap te verbinden.
3. Het Bestuur bepaalt op welke wijze en op welke datum uiterlijk aan de financiële verplichtingen moet zijn voldaan.
4. Personen of Aangesloten verenigingen, van wie het lidmaatschap een aanvang heeft genomen of is geëindigd of die zijn geschorst, zijn over het jaar, waarin de aanvang, het einde of de schorsing heeft plaatsgevonden, de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd, tenzij het Bestuur anders besluit.

Artikel 9.

Bestuur.

1. Het Bestuur bestaat uit een door de Algemene Vergadering te bepalen aantal van drie (3) of meer personen die door de Algemene Vergadering worden benoemd, met dien verstande dat de eerste bestuurders bij deze akte worden benoemd.
De benoeming van bestuurders geschiedt uit de leden van de Vakbond.
2. De benoeming van bestuurders geschiedt uit één bindende voordracht voor iedere bestuurdersfunctie (voorzitter, penningmeester en secretaris), behoudens het bepaalde in lid 3 van dit artikel.
Tot het opmaken van zulk een voordracht is bevoegd de Sollicitatiecommissie.
De voordracht van het Bestuur wordt bij de oproeping voor de vergadering meegedeeld.
3. Aan elke voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een met ten minste twee derden ($2/3^e$) van de uitgebrachte stemmen genomen besluit van de Algemene Vergadering, genomen in een

vergadering waarin ten minste twee derden (2/3^e) van de leden vertegenwoordigd is.

4. Is geen voordracht opgemaakt, of besluit de Algemene Vergadering overeenkomstig het voorgaande lid aan de opgemaakte voordrachten het bindend karakter te ontnemen, dan is de Algemene Vergadering vrij in de keus.
5. Indien er meer dan één bindende voordracht is, geschiedt de benoeming uit die voordrachten.
6. De Algemene Vergaderingen kiezen de bestuursleden uit de leden van de Vakbond. Het Huishoudelijk Reglement regelt een nadere uitwerking van de wijze waarop de benoeming geschiedt.

Artikel 10.

Einde lidmaatschap Bestuur. Periodiek aftreden. Schorsing.

1. Elke bestuurder, ook wanneer de bestuurder voor een bepaalde tijd is benoemd, kan te allen tijde door de Raad van Toezicht worden ontslagen of geschorst, mits het besluit is genomen met twee/derde (2/3^e) van de geldig uitgebrachte stemmen.
Een schorsing die niet binnen één (1) jaar gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.
Indien een bestuurder is geschorst door de Raad van Toezicht, dan kan deze schorsing te allen tijde door dezelfde Raad van Toezicht worden opgeheven.
2. Bestuursleden treden af onmiddellijk na afloop van de jaarvergadering volgende op hun (laatste) (her)benoeming, tenzij zij in die vergadering voor een volgend verenigingsjaar zijn benoemd. Aftredende bestuursleden zijn terstond herkiesbaar.
Een aftredende bestuurder blijft in functie totdat in de vacature is voorzien.
3. Het lidmaatschap van het Bestuur eindigt voorts:
 - a. door overlijden van een bestuurslid;
 - c. door einde van het lidmaatschap van de Vakbond;
 - d. door bedanken;
 - d. door ontslagneming door het bestuurslid zelf; als het bestuurslid ontslag neemt, moet hij een opzegtermijn van ten minste acht en twintig (28) dagen inachtnemen.
4. Bij einde van bestuurslidmaatschap, behoudens door overlijden, dient het bestuurslid verantwoording af te leggen aan de Algemene Vergaderingen voor het door het bestuurslid gevoerde bestuur.

Artikel 11.

Functies in het Bestuur. Besluitvorming van het Bestuur.

1. De Algemene Vergaderingen bepalen wie van de bestuursleden voorzitter, secretaris of penningmeester zal zijn; de Algemene Vergaderingen mogen tevens meerdere extra bestuursleden benoemen die het bestuur kunnen aanvullen.
Een bestuurder kan meer dan één functie bekleden.
2. Het Bestuur vergadert zo dikwijls een of meer van de bestuurders dit nodig acht.
De oproeping geschiedt - onder vermelding van de te behandelen punten - door de bestuurder van wie het initiatief tot de vergadering

uitgaat, met inachtneming van een oproepingstermijn van ten minste acht (8) dagen.

In de vergaderingen heeft elke bestuurder recht op het uitbrengen van één (1) stem.

De bestuurders kunnen zich door een andere bestuurder bij Schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen.

Bestuursvergaderingen kunnen worden gehouden door middel van telefonische- of videoconferenties, of door middel van enig ander communicatiemiddel, mits elke deelnemende bestuurder door alle anderen gelijktijdig kan worden gehoord en mits dergelijke vergaderingen worden voorgezeten vanuit Nederland.

Van het verhandelde in elke vergadering van het Bestuur worden door de secretaris notulen opgemaakt die door de voorzitter en de secretaris worden vastgesteld en ondertekend.

Ondertekening van de notulen kan ook elektronisch plaatsvinden mits de identiteit van de ondertekenaars met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld.

3. Het Bestuur besluit met volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen van alle in de vergadering aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders, die aan de besluitvorming mogen deelnemen.

Het Bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen mits dit Schriftelijk geschiedt, alle bestuurders in het te nemen besluit gekend zijn, geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet en het besluit wordt genomen met volstreekte meerderheid van de stemmen geldig uitgebracht door bestuurders, die aan de besluitvorming mogen deelnemen.

Bij staken van stemmen beslist de Raad van Toezicht.

4. De bestuurder die een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Vakbond en de met haar verbonden organisatie, meldt dit terstond aan de overige bestuurders en verschaft daarover alle relevante informatie.

De overige bestuurders besluiten buiten aanwezigheid van de betrokken bestuurder of er sprake is van een belang dat tegenstrijdig is met het belang van de Vereniging en de met haar verbonden organisatie.

Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien de betreffende bestuurder daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Vakbond en de met haar verbonden organisatie.

Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de Raad van Toezicht.

5. Bij huishoudelijk reglement kunnen nadere regelen aangaande de vergaderingen van en de besluitvorming door het Bestuur worden gegeven.

Artikel 12.

Taak van het Bestuur. Vertegenwoordiging. Vergoedingen.

1. Behoudens de beperkingen volgens de Statuten is het Bestuur belast met het besturen van de Vereniging.

- Bij de vervulling van hun taak richten de bestuurders zich naar het belang van de Vakbond en de met haar verbonden organisatie.
2. Als het aantal bestuursleden minder dan drie (3) bedraagt blijft het bestuur bevoegd;

Het Bestuur is echter verplicht zo spoedig mogelijk de Algemene Vergaderingen bijeen te roepen waarin de voorziening in de ontstane vacature(s) aan de orde komt.

In geval van ontstentenis of belet van één of meer bestuurders is (zijn) de overblijvende bestuurder(s) met het gehele bestuur belast.

De Raad van Toezicht draagt er voor zorg dat een persoon wordt aangewezen die in geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders of van de enige bestuurder de Vakbond tijdelijk bestuurt.

Onder belet wordt in deze statuten in ieder geval verstaan de omstandigheid dat

 - a. de bestuurder gedurende een periode van meer dan zeven (7) dagen onbereikbaar is door ziekte of andere oorzaken; of
 - b. de bestuurder is geschorst.
 3. Het Bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door het Bestuur worden benoemd.
 4. Het Bestuur is, mits met goedkeuring van de Raad van Toezicht, bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de Vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt en tot vertegenwoordiging van de Vereniging ter zake van deze handelingen.

Op het ontbreken van vorenbedoelde goedkeuring van de Raad van Toezicht kan tegen derden beroep worden gedaan.
 5. De Raad van Toezicht is bevoegd besluiten van het Bestuur aan zijn goedkeuring te onderwerpen.

Deze besluiten dienen duidelijk te worden omschreven en Schriftelijk aan het Bestuur te worden meegedeeld.
 6. Onverminderd het in lid 4 van dit artikel bepaalde wordt de Vereniging vertegenwoordigd door het Bestuur.

De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan hetzij de voorzitter, hetzij twee andere bestuurders.
 7. Aan de bestuurders kan een beloning worden toegekend.

Kosten worden aan de bestuurders op vertoon van de bewijsstukken vergoed.
 8. Het Bestuur verschaft de Raad van Toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke gegevens.

Het Bestuur stelt ten minste éénmaal per jaar de Raad van Toezicht schriftelijk op de hoogte van de hoofdlijnen van het strategisch beleid, de algemene en financiële risico's en het beheers- en controlesysteem van de Vakbond.

Artikel 13.

Boekjaar, jaarstukken, bestuursverslag en uitkeringenregister.

1. Het boekjaar van de Vakbond is gelijk aan het kalenderjaar.

Het verenigingsjaar loopt van één september tot en met éénendertig augustus daaropvolgende.

2. Het Bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de Vakbond en van alles betreffende de werkzaamheden van de Vakbond naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de Vereniging kunnen worden gekend.
3. Het Bestuur brengt op een Algemene Vergadering binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn met ten hoogste vier (4) maanden door de Algemene Vergadering, een bestuursverslag uit over de gang van zaken in de Vakbond en over het gevoerde beleid.
Het Bestuur legt de op papier gestelde balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering over.
Deze stukken worden ondertekend door de bestuurders en de leden van de Raad van Toezicht; ontbreekt de ondertekening van één of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.
Na verloop van de termijn kan ieder lid in rechte van de gezamenlijke bestuurders vorderen dat de bestuurders deze verplichtingen nakomen.
4. De Algemene Vergadering benoemt jaarlijks uit de leden een financiële commissie van ten minste twee personen die geen deel mogen uitmaken van het Bestuur of van de Raad van Toezicht.
De financiële commissie onderzoekt de in de tweede volzin van lid 3 van dit artikel genoemde stukken en brengt aan de Algemene Vergadering verslag van haar bevindingen uit.
Het Bestuur is verplicht de financiële commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas van de Vakbond en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de Vereniging voor raadpleging beschikbaar te stellen.
5. Vereist het onderzoek van de rekening en verantwoording bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de financiële commissie zich door een deskundige doen bijstaan.
6. De last van de financiële commissie kan te allen tijde door de Algemene Vergadering worden herroepen, doch slechts door de benoeming van een andere financiële commissie.
7. Het Bestuur is verplicht de in de leden 2 en 3 van dit artikel bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren, onverminderd het hierna in lid 8 van dit artikel bepaalde.
8. De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens, uitgezonderd de op papier gestelde balans en staat van baten en lasten, kunnen op een andere gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging geschiedt met juiste en volledige weergave van de gegevens en deze gegevens gedurende de volledige bewaartijd

beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd leesbaar kunnen worden gemaakt.

Artikel 14.

Raad van Toezicht.

1. De Vakbond heeft een Raad van Toezicht.
2. De Algemene Vergaderingen stellen het aantal leden van de Raad van Toezicht vast. De Raad van Toezicht bestaat uit minstens twee (2) natuurlijke personen. Ook indien het aantal leden minder dan twee (2) bedraagt, blijft de Raad van Toezicht bevoegd. De Raad van Toezicht dient wel binnen twee (2) maanden nadat het aantal leden beneden de twee (2) is gedaald, het bestuur verzoeken om in de vacature(s) te voorzien.
3. De Algemene Vergaderingen benoemen de leden van de Raad van Toezicht en zijn te allen tijde bevoegd ieder lid van de Raad van Toezicht te schorsen of te ontslaan.
Elke schorsing kan één of meer malen worden verlengd, maar in totaal niet langer duren dan drie (3) maanden.
Is na verloop van die tijd geen beslissing genomen tot opheffing van de schorsing of tot ontslag, dan eindigt de schorsing.
Bij een aanbeveling of voordracht tot benoeming van een lid van de Raad van Toezicht worden van de kandidaat medegedeeld de leeftijd, het beroep en de betrekkingen die de kandidaat bekleedt of die de kandidaat heeft bekleed voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een lid van de Raad van Toezicht.
Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen de kandidaat reeds als commissaris of lid van een Raad van Toezicht is verbonden; indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot een zelfde groep behoren, kan met de aanduiding van die groep worden volstaan.
De aanbeveling en de voordracht tot benoeming of herbenoeming worden gemotiveerd.
Bij herbenoeming wordt rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat diens taak als lid van de Raad van Toezicht heeft vervuld.
4. Een Raad van Toezicht-lid wordt door de Algemene Vergaderingen benoemd voor een periode van twee (2) jaar; herbenoeming is vijf (5) keer mogelijk.
5. De Algemene Vergadering kan aan leden van de Raad van Toezicht of één of meer van hen een beloning toekennen.
Deze beloning bestaat uit een vast bedrag.
Aan leden van de Raad van Toezicht worden de door hen als zodanig gemaakte kosten vergoed.
6. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur en op de doelrealisatie van de Vakbond en op de algemene gang van zaken in de Vakbond en de met haar verbonden organisatie.
Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich naar het belang van de Vakbond en de met haar verbonden organisatie.
Daarnaast heeft de Raad van Toezicht de taak om gevraagd en ongevraagd advies uit te brengen aan het bestuur, de Algemene Vergaderingen, commissies en andere organen van de Vakbond.

7. De Raad van Toezicht zal ook fungeren als adviserend orgaan aan de Algemene Vergaderingen, de sollicitatiecommissie en de financiële commissie; de Raad van Advies zal fungeren als adviserend orgaan voor het Bestuur en andere organen van de Vakbond.
8. Het Bestuur verstrekt alle inlichtingen betreffende de zaken van de Vereniging aan ieder lid van de Raad van Toezicht dat deze mocht verlangen.
De Raad van Toezicht is bevoegd inzage te nemen van alle boeken, bescheiden en correspondentie van de Vereniging en tot kennisneming van alle plaats gehad hebbende handelingen.
Ieder lid van de Raad van Toezicht heeft toegang tot alle gebouwen en terreinen bij de Vereniging in gebruik.
7. De Raad van Toezicht kan zich in de uitoefening van zijn taak voor rekening van de Vereniging doen bijstaan door deskundigen.
8. Zo de Raad van Toezicht uit meer dan één lid bestaat, kan de Algemene Vergadering één van hen tot voorzitter benoemen en kan zij één of meer van hen benoemen tot gedelegeerd lid van de Raad van Toezicht die meer in het bijzonder met het dagelijks toezicht op de handelingen van het Bestuur is belast.
9. De Raad van Toezicht vergadert zo dikwijls de meerderheid van zijn leden of de voorzitter - indien die is benoemd - dit nodig acht.
De Raad van Toezicht vergadert ten minste één (1) keer per jaar met het bestuur. Een maand voor deze vergadering word de Raad van Toezicht schriftelijk op de hoogte gesteld conform art. 2:47 lid 11 van het Burgerlijk Wetboek.
De oproeping geschiedt - onder vermelding van de te behandelen punten - door de voorzitter van de Raad van Toezicht en in geval van zijn ontstentenis of belet door een van de andere leden van de Raad van Toezicht met inachtneming van een oproepingstermijn van ten minste acht dagen.
De leden van de Raad van Toezicht kunnen zich door een ander lid van de Raad van Toezicht bij Schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen.
Vergaderingen van de Raad van Toezicht kunnen worden gehouden door middel van telefonische- of videoconferenties, of door middel van enig ander communicatiemiddel, mits elk deelnemend lid van de Raad van Toezicht door alle anderen gelijktijdig kan worden gehoord.
Desgevraagd wonen de bestuurders de vergaderingen van de Raad van Toezicht bij; zij hebben alsdan een adviserende stem.
Een lid van de Raad van Toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien het betreffende lid van de Raad van Toezicht daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Vereniging en de met haar verbonden organisatie.
Wanneer de Raad van Toezicht hierdoor geen besluit kan nemen, wordt het besluit genomen door de Algemene Vergadering.
10. De Raad van Toezicht kan ook buiten vergadering besluiten nemen mits dit Schriftelijk geschiedt, alle leden van de Raad van Toezicht in het te nemen besluit gekend zijn en geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet.

11. De Raad van Toezicht besluit, zowel in als buiten vergadering, met volstreekte meerderheid van stemmen van alle in functie zijnde leden van de Raad van Toezicht, die aan de besluitvorming mogen deelnemen.
Bij staken van stemmen komt geen besluit tot stand.
12. Vergaderingen van de Raad van Toezicht worden voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Toezicht.
Is geen voorzitter van de Raad van Toezicht aangewezen of is de voorzitter van de Raad van Toezicht afwezig, dan wijst de vergadering zelf haar voorzitter aan.
Tot die tijd is de oudst ter vergadering aanwezige commissaris met de leiding van de vergadering belast.
De voorzitter van de vergadering wijst een van de aanwezige leden van de Raad van Toezicht, of zo die tot de vergadering is toegelaten, een speciaal daartoe uitgenodigde persoon aan notulen van het in de vergadering verhandelde te houden.
De notulen worden getekend door de voorzitter en de notulist van de betreffende vergadering.
Ondertekening van de notulen kan ook elektronisch plaatsvinden mits de identiteit van de ondertekenaars met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld.
13. Het door de voorzitter van de vergadering van de Raad van Toezicht uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van een stemming, alsmede, voor zover gestemd werd over een niet op schrift vastgelegd voorstel, het oordeel over de inhoud van een genomen besluit, is beslissend.
Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van het in de voorgaande zin bedoelde oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, wanneer de meerderheid van de stemgerechtigde aanwezigen of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of met briefjes geschiedde, één stemgerechtigde aanwezige dit verlangt.
Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
14. Alle notulen van vergaderingen van de Raad van Toezicht alsmede alle Schriftelijke besluiten worden opgenomen in een notulenregister.
15. Wanneer de Vereniging van enig besluit van de Raad van Toezicht wil doen blijken, is de ondertekening van het stuk waarin het besluit is vervat door één lid van de Raad van Toezicht voldoende en vormt dat stuk dwingend bewijs van het bestaan van dat besluit.
16. De Raad van Toezicht heeft de bevoegdheid iedere bestuurder te schorsen.
Hij geeft van deze schorsing onmiddellijk schriftelijk kennis aan de betrokken bestuurder met vermelding van de reden van de schorsing
De Raad van Toezicht heeft daarnaast de bevoegdheid om de schorsing op te heffen of kan de geschorste bestuurder ontslaan.
17. De leden van de Raad van Toezicht treden af volgens een door de Raad van Toezicht opgemaakt rooster van aftreden met inachtneming van een zittingsduur van ten minste twee (2) jaar. De leden van de eerste Raad van Toezicht hebben evenzo een zittingsduur van twee (2) jaar en treden daarna af volgens een door de Raad van Toezicht

opgemaakt rooster van aftreden, waarbij voor hen alsdan een zittingsduur kan gelden korter dan twee (2) jaar; in tussentijds ontstane vacatures benoemde leden van de Raad van Toezicht nemen op het rooster van aftreden de plaats in van hun voorgangers.

Aftredende leden van de Raad van Toezicht zijn vijf (5) keer herbenoembaar.

18. In geval van ontstentenis of belet van één of meer leden van de Raad van Toezicht is (zijn) het (de) overblijvende lid (leden) van de Raad van Toezicht met het toezicht belast.

De Algemene Vergadering draagt er voor zorg dat een persoon wordt aangewezen die in geval van ontstentenis of belet van alle leden van de Raad van Toezicht of van het enige lid van de Raad van Toezicht tijdelijk het toezicht uitoefent.

Onder belet wordt in deze statuten verstaan de omstandigheid dat (a) het lid van de Raad van Toezicht gedurende een periode van meer dan één (1) maand onbereikbaar is door ziekte of andere oorzaken of (b) het lid van de Raad van Toezicht is geschorst.

19. Zo er slechts één lid van de Raad van Toezicht is, heeft deze alle bevoegdheden en rusten op hem alle verplichtingen door deze statuten aan de Raad van Toezicht en diens voorzitter toegekend en opgelegd.

20. De leden van de Raad van Toezicht zijn verplicht de Algemene Vergadering bij te wonen.

Zij hebben in de Algemene Vergadering een adviserende stem.

21. De Raad van Toezicht dient goedkeuring te uiten over de volgende ingrijpende besluiten voor deze worden verstuurd naar de Algemene Vergaderingen:

- a. Het beleidsplan en de begroting;
- b. Het kandidaatsbestuur;
- c. Wijziging van de statuten, wijziging van het Huishoudelijk reglement en wijziging van de Gedragscode.

22. De Raad van Toezicht kan het bestuur verzoeken de Algemene Vergaderingen bijeen te roepen.

Artikel 15.

Algemene Vergaderingen.

1. Aan de Algemene Vergadering komen in de Vakbond alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de Statuten aan het Bestuur of de Raad van Toezicht zijn opgedragen.

2. Minimaal driemaal per jaar worden de Algemene Vergaderingen gehouden, waarvan één wordt gehouden binnen zes (6) maanden na afloop van het verenigingsjaar, zijnde de jaarvergadering.

In de jaarvergadering komen onder meer aan de orde:

- a. het bestuursverslag en de rekening en verantwoording bedoeld in artikel 13. met het verslag van de aldaar bedoelde commissie;
- b. de verlening van decharge aan de bestuurders en de leden van de Raad van Toezicht voor hun bestuur respectievelijk toezicht gedurende het voorgaande boekjaar;
- c. de benoeming van de in artikel 13. genoemde commissie voor het volgende boekjaar;
- d. voorziening in eventuele vacatures;

- e. voorstellen van het Bestuur of de Raad van Toezicht of de leden, aangekondigd bij de oproeping voor de vergadering.
3. Andere Algemene Vergaderingen worden bijeengeroepen zo dikwijls het Bestuur of de Raad van Toezicht dit wenselijk oordeelt, of wanneer het Bestuur of de Raad van Toezicht daartoe volgens de wet of de Statuten verplicht is.
 4. Voorts is het Bestuur op Schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van tenminste één tiende gedeelte van de stemmen verplicht tot het bijeenroepen van een Algemene Vergadering op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek.
Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan door oproeping overeenkomstig artikel 19 of bij advertentie in ten minste één ter plaatse waar de Vakbond gevestigd is veel gelezen dagblad, met inachtneming van de in artikel 19 vermelde oproepingstermijn.
De verzoekers kunnen alsdan anderen dan bestuurders belasten met de leiding van de vergadering en het opstellen van de notulen.

Artikel 16.

Toegang en stemrecht.

1. Toegang tot de Algemene Vergadering hebben alle leden en alle ereleden van de Vereniging, de bestuurders en de leden van de Raad van Toezicht.
Voorts heeft iedere Aangesloten vereniging die niet is geschorst heeft toegang tot de Algemene Vereniging Vergadering en heeft de bevoegdheid aldaar het woord te voeren en voorstellen te doen.
Behoudens het bepaalde in artikel 7 lid 11 van deze statuten hebben geschorste leden, geschorste bestuurders en geschorste leden van de Raad van Toezicht geen toegang tot de Algemene Vergadering.
Geschorste bestuurders en geschorste leden van de Raad van Toezicht hebben wel toegang tot de Algemene Vergadering waarin hun schorsing wordt behandeld.
2. Over toelating van andere dan de in lid 1 van dit artikel bedoelde personen beslist de Algemene Vergadering.
3. Ieder lid van de Vakbond dat niet geschorst is, heeft één stem.
Alleen bestuursleden van een Aangesloten vereniging kunnen namens de Aangesloten vereniging stemmen tijdens de Algemene Vereniging Vergadering.
De bestuurders en de leden van de Raad van Toezicht hebben als zodanig een raadgevende stem.
4. Een lid kan de stem van het lid door een Schriftelijk daartoe gemachtigd ander lid uitbrengen. Een lid kan maximaal door drie andere leden gemachtigd worden om namens die andere leden de stem uit te brengen.
5. Indien het Bestuur en/of de Raad van Toezicht bij de oproeping tot een Algemene Vergadering de mogelijkheid daartoe heeft geopend, zijn de leden bevoegd hun stemrecht door middel van een elektronisch communicatiemiddel uit te oefenen, mits (i) de voorwaarden te stellen aan het gebruik van het communicatiemiddel zoals de verbinding, de

beveiliging en dergelijke bij de oproeping worden bekendgemaakt, (ii) het lid kan worden geïdentificeerd, (iii) het lid rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen op de vergadering, en (iv) indien deze mogelijkheid daartoe is geopend, het lid kan deelnemen aan de beraadslagingen.

6. Indien het Bestuur en/of de Raad van Toezicht de mogelijkheid daartoe Schriftelijk heeft geopend, kunnen stemmen voorafgaand aan de Algemene Vergadering via een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht, doch niet eerder dan de dertigste dag voor die van de vergadering, op een speciaal daartoe aangewezen e-mailadres. Deze stemmen worden gelijkgesteld met stemmen die in de Algemene Vergadering worden uitgebracht.

Artikel 17.

Voorzitterschap. Notulen.

1. De Algemene Vergaderingen worden geleid door het presidium, bestaande uit ten minste twee leden, te weten een voorzitter en een notulist van de algemene vergaderingen.
De functie van notulist mag gedelegeerd worden.
Het presidium wordt jaarlijks benoemd door de algemene vergadering, die tevens een reglement voor het presidium vaststelt.
Wordt ook op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan voorziet de vergadering daarin zelf.
Tot dat ogenblik wordt het voorzitterschap waargenomen door de in leeftijd oudste ter vergadering aanwezige persoon.
2. Van het verhandelde in elke vergadering worden door de notulist of een gedelegeerde of een ander door de voorzitter daartoe aangewezen persoon notulen gemaakt, die door de voorzitter en de notulist worden vastgesteld en ondertekend.
Ondertekening van de notulen kan ook elektronisch plaatsvinden mits de identiteit van de ondertekenaars met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld.
Zij die de vergadering bijeenroepen kunnen een notarieel proces-verbaal van het verhandelde doen opmaken.
De inhoud van de notulen of van het proces-verbaal wordt ter kennis van de leden gebracht.

Artikel 18.

Besluitvorming van de Algemene Vergadering.

1. Het ter Algemene Vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de uitslag van een stemming is beslissend.
Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit voor zover gestemd werd over een niet Schriftelijk vastgelegd voorstel.
2. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van een in het eerste lid bedoeld oordeel de juistheid ervan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, wanneer de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of door middel van stembriefjes geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt.
Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.

Stemmen die overeenkomstig artikel 16 lid 6 vóór de Algemene Vergadering elektronisch zijn uitgebracht, worden eveneens geacht te zijn uitgebracht in de nieuwe stemming.

3. Voor zover de Statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten van de Algemene Vergadering genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
4. Blanco stemmen en ongeldige stemmen gelden als niet uitgebracht.
5. Staken de stemmen, dan is het voorstel verworpen.
6. Alle stemmingen geschieden mondeling.
Echter kan de voorzitter bepalen dat de stemmen door middel van stembriefjes worden uitgebracht.
Indien het betreft een verkiezing van personen kan ook een aanwezige stemgerechtigde verlangen dat de stemmen door middel van stembriefjes worden uitgebracht.
Stemming door middel van stembriefjes geschiedt bij ongetekende gesloten briefjes.
Besluitvorming bij acclamatie is mogelijk, tenzij een stemgerechtigde hoofdelijke stemming verlangt.
7. Een eenstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het Bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de Algemene Vergadering.
Dit geldt ook voor besluiten tot wijziging van de Statuten of tot ontbinding van de Vakbond.
8. Zolang in een Algemene Vergadering alle leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen - dus mede een voorstel tot wijziging van de Statuten of tot ontbinding van de Vakbond- ook al is de oproeping niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent het oproepen en houden van vergaderingen of een daarmee verband houdende formaliteit niet in acht genomen.
9. In alle gevallen waarin de wet, deze statuten of een eventueel reglement niet voorziet, beslissen de Algemene Vergaderingen.

Artikel 19.

Bijeenroeping Algemene Vergadering.

1. De Algemene Vergaderingen worden bijeengeroepen door degenen die in artikel 15 lid 3 daartoe zijn aangewezen, onverminderd het bepaalde in artikel 15 lid 4.
De oproeping geschiedt Schriftelijk aan de adressen (waaronder begrepen e-mailadressen) van de leden volgens het register bedoeld in artikel 5.
De termijn voor de oproeping bedraagt ten minste zeven dagen.
Indien een lid hiermee Schriftelijk instemt, kan de oproeping geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel Schriftelijk aan de Vakbond is bekend gemaakt.
2. Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld, onverminderd het bepaalde in de artikelen 20 en 21.

Artikel 20.

Wijziging van de Statuten.

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 18 leden 8 en 9 kan in de Statuten geen verandering worden gebracht dan door een besluit van een Algemene Vergaderingen, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de Statuten zal worden voorgesteld.
2. Zij die de oproeping tot de Algemene Vergaderingen ter behandeling van een voorstel tot wijziging van de Statuten hebben gedaan, moeten ten minste acht (8) dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.
3. Een besluit tot wijziging van de Statuten behoeft ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste twee derden van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Is niet twee derden van de leden aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt na die vergadering een tweede vergadering bijeengeroepen, te houden binnen vier weken na de eerste vergadering waarin over het voorstel zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden, kan worden besloten, mits met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen.
4. De statuten kunnen enkel gewijzigd worden als het voorstel ondertekend is door de Raad van Toezicht.
5. Een wijziging van de Statuten treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.
Tot het doen verlijden van de akte is iedere bestuurder bevoegd.

Artikel 21.

Ontbinding en vereffening.

1. De Vakbond kan worden ontbonden door een besluit van de Algemene Vergadering.
Het bepaalde in de leden 1 en 3 van artikel 20 is van overeenkomstige toepassing.
2. Na de ontbinding geschiedt de vereffening door de bestuurders, onder toezicht van de Raad van Toezicht.
Het Bestuur kan besluiten andere personen tot vereffenaar te benoemen.
3. Het batig saldo na vereffening wordt aan degenen die ten tijde van het besluit tot ontbinding lid waren overgedragen.
Ieder van hen ontvangt een gelijk deel.
Bij het besluit tot ontbinding kan echter ook een andere bestemming aan het batig saldo worden gegeven.
4. Na afloop van de vereffening blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden Vakbond gedurende de bij de wet voorgeschreven termijn onder berusting van de door de vereffenaars aangewezen persoon.
5. Op de vereffening zijn overigens de bepalingen van Titel 1 Boek 2 Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Artikel 22.

Huishoudelijk reglement en/of Gedragscode

1. De Algemene Vergadering kan een huishoudelijk reglement en/of een gedragscode vaststellen.
2. Het huishoudelijk reglement en de gedragscode mogen niet in strijd zijn met de wet, ook waar die geen dwingend recht bevat, noch met de Statuten.

Artikel 23

Commissies en werkgroepen

1. De Algemene Vergaderingen kunnen commissies en werkgroepen instellen voor specifieke aandachtsgebieden en/of activiteiten; het Bestuur heeft enkel de bevoegdheid om werkgroepen in te stellen
2. De sollicitatiecommissie wordt, op voordracht van het bestuur, door de algemene vergadering benoemd.
3. De financiële commissie wordt, op voordracht van het bestuur, door de algemene vergadering benoemd.
4. De samenstelling, organisatie en besluitvormingsregels van een commissie of werkgroep worden door het bestuur bepaald.

Artikel 23.

Overgangsbepaling.

Het eerste boekjaar van de Vakbond loopt tot en met eenendertig december tweeduizend vierentwintig.

Dit artikel vervalt na afloop van het tweede boekjaar van de Vakbond.